

# MON LEADERSHIP, PORTEUR DE DIFFÉRENCE POUR MA COMMUNAUTÉ

**Corine Markey**

Formatrice et coach professionnelle  
Service Conseil CM



Les leaders sont des personnes inspirantes qui se caractérisent par les vertus du Courage, de la Compétence et de la Crédibilité. Parfois elles sont charismatiques, mais pas nécessairement. Elles exercent une autorité informelle (parfois formelle aussi). Elles influencent les décisions et les changements de notre société.

## LEADERSHIP AU FÉMININ

Ma professeure de sciences-économiques au secondaire incarnait le leadership au féminin. Selon elle, un cerveau n'a pas de sexe. Elle voulait dire par là que l'intelligence et la créativité sont autant présentes chez les femmes que chez les hommes. Elle m'a inculqué le courage. Au début de ma carrière, ma chef de division en finances avait tout un caractère. Une Italienne qui s'exprimait fort parfois. Elle a mené avec une équipe d'hommes un projet de construction d'un immeuble admirable dans la ville de Bruxelles. Actuellement au Québec, je côtoie des femmes inspirantes qui souhaitent passer du rêve de changements à leurs réalisations. Souvent avec beaucoup de cœur, de détermination et de courage, elles en viennent à changer le monde municipal en respectant qui elles sont.

## COMMENT DEVIENT-ON UN BON LEADER ?

Certaines personnes se démarquent dès l'enfance et pour d'autres c'est le fruit d'un apprentissage. L'exercice du rôle d'élu municipal est la principale source d'apprentissage. Les formations et le coaching viennent en appui pour se préparer ou en cours de route.

- **Le fait de bien se connaître est un atout.** Cela permet de bien s'anticiper, de choisir ses batailles et d'avoir aussi de la bonté envers soi-même, d'avoir une vision de qui nous souhaitons être dans cette communauté.
- **Bien comprendre les autres est une autre nécessité.** Seul on va vite, ensemble on va plus loin ! Savoir créer des alliances, faire preuve d'empathie, de patience, mobiliser à sa cause et inspirer confiance.
- **Bien décoder le contexte pour prendre de bonnes décisions ou attendre avant de décider.** En cette période de turbulences, cette compétence à naviguer dans l'ambiguïté tout en restant fidèle aux valeurs de notre milieu est cruciale.

### Compétences les plus importantes pour une leader municipale

- La communication avec l'affirmation de soi, parler en public, gérer des rencontres, le sens politique;
- L'expertise avec la connaissance des dossiers, des lois, des contraintes;
- Stimuler la débrouillardise, la créativité pour faire avec les ressources disponibles et avec qui nous sommes;
- Savoir déléguer;
- Prendre du recul pour avoir du discernement et savoir agir vite selon le contexte.

Service Conseil 

Tout un défi emballant !

cm@corinemarkey.com • (418) 473-9364