

Rapport annuel 2020-2021



MESSAGE DE LA PRÉSIDENCE

MANON THERRIEN Présidente

Nous sommes très fières de vous présenter ce rapport d'activités adaptées à la nouvelle réalité liée à la pandémie qui sévit. La réponse positive reçue à notre nouvelle mouture web des activités prévues dans le cadre de notre projet Ensemble avec nos différences et son deuxième volet J'y suis avec mes différences, nous a permis de terminer le projet avec pertinence et plus que jamais de rejoindre nos membres et femmes intéressées par la politique municipale. Souhaitant accompagner les élues et candidates vers les élections municipales de l'automne 2021, la série d'activités proposée a été fort appréciée des participantes. De plus, l'année s'est terminée en beauté par l'annonce de notre tout nouveau projet sur l'inclusion sociale.

J'Y SUIS AVEC MES DIFFÉRENCES, UN VOLET ADAPTÉ AVEC SUCCÈS

Les activités prévues en présentiel ont été remplacées par la Grande Tournée virtuelle des MRC "J'y suis avec mes différences". La production d'une série d'entrevues, en guise d'entretiens semi-dirigés, a servi à la rédaction d'articles dédiés à la production de quatre éditions du Magazine Ensemble avec nos différences, comme outils d'accompagnement des femmes vers les élections de l'automne 2021. Ces deux formes d'activités ont favorisé le partage d'informations recueillies tout au long de notre démarche sur le terrain depuis le début du projet en 2019 et elles ont aussi permis de diffuser publiquement les résultats de notre colloque Repenser la normalité pour faire valoir mes différences de février 2020. Bien entendu, au cœur de notre démarche en lien avec notre mission, ces activités nous ont permis à la fois d'accompagner et de mobiliser les femmes, candidates potentielles et élues, vers les élections de l'automne 2021.

FIN DU PROJET ENSEMBLE AVEC NOS DIFFÉRENCES : OBJECTIFS ATTEINTS MALGRÉLES PÉRIPÉTIES IMPOSÉES PAR LA COVID-19

Nous sommes fières d'avoir finalisé avec succès ce projet des dernières années. De janvier 2019 à juin 2021, les activités réalisées ont permis de faire valoir la contribution distinctive des femmes en présentant différents parcours de femmes pour contrer le discours des compétences et lutter contre le poids des stéréotypes. Incluant les représentants aux instances municipales et leurs agents recruteurs, nous avons tenté de rejoindre ceux et celles qui peuvent faire une différence auprès des femmes dans leur milieu et solliciter la candidature féminine.

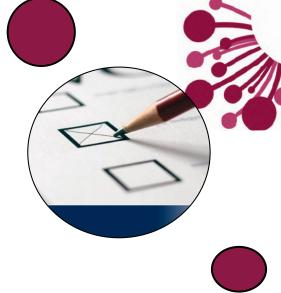
Notre but était de rejoindre le plus de femmes possible, celles moins sensibilisées qui pourraient développer un intérêt pour la politique municipale dans le futur. Des efforts ont aussi été investis dans l'entourage immédiat des femmes potentielles en suscitant l'appui des personnes prêtes à agir en tant que référent et en suscitant l'implication d'acteurs connus du milieu afin de rejoindre davantage de femmes. Tout cela dans le but de donner une force de mobilisation pour les futures activités du réseau.

Enfin, c'est par le partage de l'expérience des élues avec leurs semblables que nous souhaitions préparer les aspirantes candidates. En mettant de l'avant des modèles de femmes engagées, nous avons pu démystifier la politique municipale et le rôle d'élue par des témoignages



2 //





parlants et inspirants.

ÉLECTIONS MUNICIPALES 2021: PARITÉ HOMMES/ FEMMES: ENCORE DU CHEMIN À FAIRE DANS LA RÉGION DE LA CAPITALE-NATIONALE!

Pour les élections de 2021, nous avons créé une grande tournée, pour convaincre les femmes à déposer leur candidature, nous avons voulu leur présenter des femmes modèles, des exemples de femmes qui ont réussi en politique à l'aide de témoignages d'élues. Nous voulions aller au-delà de la compétence et du frein de la conciliation travail-famille, avec des témoignages et des ateliers de formation et d'information pour les outiller et leur donner plus confiance en elles pour parler en public, car on sentait la pression de l'opinion publique et le poids des médias sociaux. On ressentait le besoin de bien outiller les femmes pour qu'elles puissent gagner de la confiance en elles pour mieux passer leurs messages en public.

Les élections 2021 sont déjà derrière nous. Dans la région de la Capitale-Nationale, comme au Québec, le travail reprend sans avoir pu assurer la parité qui demeure difficile à atteindre. On compte 36,4% des femmes élues au Québec et 34,3% dans la région desservie par notre Réseau. Nous saluons l'implication accrue des femmes dans cette élection : candidates, élues et femmes en coulisses qui se sont investies avec passion pour faire une différence. Bien que les statistiques globales démontrent une faible amélioration dans notre région, sans atteindre la parité, nous pouvons souligner de belles démarcations, dont la performance à la Ville de Québec avec sa majorité de femmes au conseil, soit 12 conseillères élues sur les 21 districts de la Ville. Nous poursuivons notre travail d'accompagnement afin d'aider les femmes dans leur mandat et préparer la relève.

MENANT CONSTATS CES NOUVEAUX OUTILS D'ACCOMPAGNEMENT:

- Les femmes ne vont pas en politique pour avoir du pouvoir, mais pour réaliser des projets en collaboration avec les autres élues.
- Au-delà de la conciliation travailfamille, les femmes arrivent en politique motivées implications communautaires ou pour défendre des dossiers qui les touchent plus particulièrement.
- Au-delà des compétences, les femmes souhaitent être pertinentes, dans leurs actions et dans leurs propos.
- Le manque de confiance est omniprésent et un des freins à leur décision de se présenter, les femmes expriment un besoin d'accompagnement dans leur prise de parole en tant que personne publique.
- C'est en alimentant les femmes en informations concernant les dossiers municipaux qu'on croit pouvoir favoriser leur recrutement.

ÉLECTIONS 2025 : DE LA COMPÉTENCE À LA PERTINENCE DES FEMMES EN POLITIQUE MUNICIPALE!

Au cours de notre récente campagne *Ensemble avec nos différences*, nous avons pu constater que les femmes ne se présentaient pas en politique pour avoir du pouvoir, mais pour défendre des causes ou des dossiers dans la collaboration. C'est donc par les dossiers municipaux qu'on souhaite recruter et impliquer plus de femmes en politique. D'ici les élections 2025, nous souhaitons monter des dossiers, une série de grands dossiers et projets de ville, détaillés, appuyés de statistiques pour alimenter les élues et candidates potentielles dans leur réflexion et préparation à prendre position et à débattre publiquement afin de faire valoir leur opinion et partager leur vision sur ces dossiers. On souhaite ainsi alimenter les femmes en information, les mobiliser et les accompagner dans leur préparation à prendre position sur les dossiers de leur municipalité et ville, pour qu'elles appuient leur prise de parole en public d'information et favoriser une plus grande confiance lors de leur participation aux débats dans leur communauté.

DÉBUT DE NOTRE TOUT NOUVEAU PROJET D'INCLUSION SOCIALE

Grâce à l'obtention d'un nouveau financement pour notre projet d'inclusion sociale, notre Réseau poursuit ses activités auprès des MRC et municipalités pour favoriser l'inclusion des femmes, élues ou intéressées à s'investir dans le développement de leur municipalité. Nous entreprenons notre tout nouveau projet « Je m'implique dans ma municipalité » qui vise l'élimination d'obstacles systémiques pouvant affecter l'atteinte de la parité et surtout, favoriser une implication accrue des femmes, dans toute leur diversité, à des niveaux décisionnels dans nos municipalités.

Récipiendaire du Fonds de réponse et relance féministes du gouvernement du Canada, cet appui financier permettra de repenser l'accueil et l'intégration des femmes au sein des municipalités, de se doter d'un portrait régional de la diversité et de réaliser 2 projets pilotes d'intégration de femmes au sein des milieux de la politique municipale. L'annonce a été faite par le député fédéral de Québec, Jean-Yves Duclos, au nom du ministère Femmes et Égalité de Genres du Canada. C'est avec grande fierté que cette annonce a été accueillie.

Le Réseau souhaite mieux comprendre les pratiques actuelles au municipal, tout en complétant ses outils d'accompagnement des MRC par l'ajout d'un volet d'inclusion et de diversité. Pour ce, il recueillera des témoignages et informations par le biais des activités de recherche suivantes : revue de la littérature et recherche sur le Web, ateliers d'information et d'échange, sondages et groupes de discussion.

Parune plus grande inclusion, nous souhaitons favoriser une plus grande intégration des femmes issues de la diversité et favoriser une plus grande implication de femmes à des niveaux décisionnels dans nos communautés. D'octobre 2021 à mars 2024, nous pourrons aller à la rencontre des femmes sur le terrain et garder le contact tout en préparant la réalisation d'un nouveau projet d'accompagnement des femmes en politique municipale visant l'atteinte de la parité au sein de conseils municipaux aux élections de 2025.



VISIONNAIRES ET DÉTERMINÉES AVEC PERTINENCE!



En guise de conclusion, demeurons visionnaires! Allons dès maintenant de l'avant en prévision des prochaines élections municipales! Tout en demeurant actives sur le terrain, nous travaillons actuellement à développer nos outils d'accompagnement des femmes, des élues et des candidates dans leur cheminement en politique municipale. En cours d'élaboration, une autre demande de financement sera déposée auprès du Secrétariat à la condition féminine afin de pouvoir assurer de la continuité de nos activités pour favoriser la rétention des femmes et leur recrutement à des postes décisionnels au municipal. De la compétence à la pertinence, en axant nos activités de mobilisation sur le développement des compétences, nous visons à outiller les femmes pour qu'elles prennent la parole en public avec confiance et pertinence grâce à une plus grande maîtrise des dossiers majeurs des villes et municipalités.

C'est à suivre!

ADOPTION D'UNE POLITIQUE D'ÉGALITÉ PAR LA MRC DE CHARLEVOIX-EST

Le Défi parité a été relevé par 3 MRC au cours des dernières années. Cette démarche, toujours aussi pertinente du Réseau, vise l'appropriation d'un outil permettant aux municipalités et MRC de se donner une approche favorable à une implication plus grande des femmes au sein de leur communauté pour faire rayonner l'égalité à tous les niveaux de la gestion municipale et des services offerts sur leur territoire. Bien que le projet Défi Parité s'est terminé en octobre 2020, le Réseau a poursuivi son accompagnement de la MRC de Charlevoix-Est dans sa propre démarche pour se doter d'une politique d'égalité.



Claire Gagnon, mairesse de Saint-Aimé-des-Lacs présidente du comité mixte d'égalité de la MRC de Charlevoix-Est







BILAN DE L'ANNÉE 2020-2021

MICHÈLE DUMAS-PARADIS Vice-présidente

Le Réseau femmes et politique municipale a su s'adapter à la situation de pandémie qui a perduré en 2021. En quelque sorte, les technologies de l'information, comme la visioconférence, nous ont permis de rejoindre les membres du Réseau dans leurs communautés sans nécessiter de déplacements.

En tant que vice-présidente, j'ai une immense fierté à voir évoluer le Réseau femmes et politique municipale. Nous avons été impressionnées par les femmes inscrites à nos ateliers qui ont participé à nos activités avec enthousiasme. Que ce soit du côté des élues ou anciennes élues qui ont livré des témoignages empreints de leurs vécus que du côté des participantes qui ont apprécié de pouvoir profiter d'un mentorat.

UNE GRANDE TOURNÉE VIRTUELLE RÉUSSIE

Avec notre Grande Tournée 2021 « J'y suis avec mes différences » qui comprenait des activités de réseautage à distance en raison de la COVID-19, le Réseau voulait souligner l'importance d'une participation accrue des femmes en politique municipale. Les élues des six MRC du territoire couvert par le Réseau ont pu participer aux activités organisées dans le cadre de la Grande Tournée qui s'est déroulée de janvier 2021 à juin 2021. Les ateliers de formation et d'information de la Grande Tournée ont permis un développement accru du Réseau et des partenariats avec des personnes ressources ayant une expertise dans les domaines où les élues et les femmes candidates doivent évoluer.

Les femmes n'ont pas hésité à s'initier à des domaines comme les relations de presse dans une campagne électorale ou les notions de dépenses électorales ou la prise de parole en public et bien d'autres encore. Elles savent qu'elles peuvent faire valoir leurs compétences et développer de nouvelles habiletés grâce à un réseau.







NOUVEL OUTIL DE COMMUNICATION: NOTRE MAGAZINE ENSEMBLE AVEC NOS **DIFFÉRENCES**

Ayant été personnellement très impliquée à la production et la publication de ce magazine, c'est avec une grande fierté que nous avons créé, sans compter les heures et les efforts, et publié ce nouvel outil de sensibilisation et de mobilisation des femmes en politique municipale.

Dans le but de rejoindre le plus de femmes possible, le Réseau a organisé des rencontres virtuelles avec des élues des MRC afin de les interviewer sur leur vécu. Nous avons recueilli les témoignages d'élues et d'anciennes élues sur les dossiers municipaux, sur la parité dans les conseils de ville, sur les obstacles à la présence des femmes dans les postes décisionnels au sein des municipalités.

Par ces séries d'articles, nous avons pu outiller les femmes pour les élections municipales de 2021 en abordant divers sujets tels que la communication publique, les relations de presse, la campagne électorale, l'art de parler en public, le leadership, la création de vidéos, les dossiers municipaux, les sondages, etc. Dans chaque numéro du magazine, on a pu retrouver des trucs et astuces, des saviez-vous que, des partages d'opinions, des entrevues de fondatrices du Réseau, des bons coups des élues, des portraits de candidates aux élections. Des numéros du magazine ont abordé de nombreux sujets tels que la politique municipale et les jeunes, les connaissances du monde municipal, la valorisation des compétences des femmes, la conciliation famille-travail, le dossier de l'inclusion sociale, et la parité aussi une cible pour les élus municipaux masculins.

CE MAGAZINE SE VEUT UN GUIDE CONSTRUCTIF.

Le magazine sera maintenu pour le projet d'inclusion sur une fréquence trimestrielle de 4 éditions par année pour nous permettre de tenir les femmes informées sur nos actions et leur partager le résultat de nos démarches sur le terrain. Publié sur notre site Internet et relayé dans les médias sociaux, ce magazine poursuivra le rayonnement de témoignages des élues, anciennes élues ou candidates tout en faisant rapport des résultats de nos projets et actions sur le terrain. Nos lectrices ont ainsi pu découvrir les divers sujets et éléments importants à considérer lorsqu'on se lance en politique.

VISER LA PARITÉ POUR PARTAGER NOTRE VISION DU MONDE MUNICIPAL

Les femmes veulent faire de la politique autrement. L'atteinte de la parité au sein des conseils municipaux contribuera à obtenir de saines discussions, différentes visions et des solutions plus riches et plus complètes. En un mot, les femmes ont tout ce qu'il faut pour faire de la politique, car elles sont souvent impliquées dans leur communauté, dans le milieu scolaire ou dans des organismes communautaires. Elles s'impliquent pour le bien commun et elles ont du leadership. Elles découvrent qu'il n'y a gu'un pas à faire pour poser leur candidature pour des postes de prise de décision comme conseillère municipale ou mairesse.

ACCOMPAGNEMENT DES FEMMES EN POLITIQUE MUNICIPALE

La préparation des élections municipales pour les femmes qui désiraient se porter candidates a été au cœur de nos activités de notre dernière année. L'objectif était de rejoindre les femmes déjà élues qui voulaient se présenter pour un autre mandat et les femmes qui souhaitaient être candidates et s'impliquer dans leur communauté. Dans les pages qui suivent, vous pourrez découvrir le bilan de nos activités d'accompagnement.

Bonne lecture!

GRANDE TOURNÉE J'Y SUIS AVEC MES DIFFÉRENCES

Par la réalisation d'une programmation d'activités, nous souhaitions solliciter et accompagner les femmes dans leurs démarches en regroupant les thèmes de deux campagnes principales : Femmes recherchées pour faire la différence dans leurs communautés qui mènent vers le recrutement et l'accompagnement de femmes vers les élections municipales de novembre 2021, et le projet « Ensemble avec nos différences », volet « J'y suis avec mes différences », où leur participation viendrait renforcer, par leurs témoignages, les activités visant à convaincre les femmes à prendre leur place et à s'impliquer davantage comme élues municipales ou comme administratrices à des niveaux décisionnels et éventuellement l'accompagnement par le mentorat vers une implication plus significative des femmes.

SÉRIE DE SIX SOIRÉES RÉSEAUTAGE-CONFÉRENCE

Une série de six soirées réseautage-conférence en visioconférence, présentant un des secteurs de notre territoire, ont abordé, chaque mois, trois grands volets abordant des thèmes variés :

- Témoignages de femmes inspirantes de nos MRC vedettes du mois;
- Ateliers d'initiation et de valorisation des compétences;
- Séances d'information démystifiant le monde municipal, ses pratiques, ses coulisses, ses modes de fonctionnement.

Ces activités reposaient sur la participation d'élues qui deviennent des porte-paroles du Réseau et sont les têtes d'affiche de nos activités de réseautage afin de favoriser la présence et la participation des femmes à nos activités et favoriser l'identification de femmes modèles par les candidates potentielles, avec des exemples inspirants d'implication, issus de leur région.

TÉMOIGNAGES



Me Louise CordeauPrésidente
Conseil du statut de la femme



Alicia Despins Conseillère Ville de Québec

FAIRE SA NORMALITÉ, FAIRE SA MARQUE

ATELIER D'INITIATION

Mon leadership, porteur de différence pour ma communauté



Corine MarkeyFormatrice et coach
professionnelle



SÉANCE D'INFORMATION

Démystifier le fonctionnement d'un conseil municipal



Gaëtane Corriveau
Formatrice et politologue
Groupe Femmes Politique et Démocratie



FEMME RECHERCHÉE POUR FAIRE UNE DIFFÉRENCE DANS SA COMMUNAUTÉ

TÉMOIGNAGES



Nathalie Laprade Conseillère Sainte-Catherine -de-la-Jacques-Cartier



Édith Couturier Conseillère Sainte=Brigitte-de-Laval

ATELIER D'INITIATION

L'utilisation de la vidéo, un incontournable pour faire valoir sa différence



Mélissa Lapierre Formatrice et coach en prise de parole et vidéo

communication *futée*

SÉANCE D'INFORMATION Le financement d'une campagne



Michèle Dumas-Paradis Vice-présidente du Réseau



Mélanie Royer-Couture Administratrice du Réseau



Juin

TÉMOIGNAGES



Debbie Deslauriers Mairesse Saint-Laurent-del'Île-d'Orléans



Lina Labbé Mairesse Saint-François-Île-d'Orléans

ATELIER D'INITIATION

Prendre la parole avec confiance : votre voix, votre différence



Véronik CarrierPrésidente et formatrice
Technik Vox



SÉANCE D'INFORMATION

Prendre la parole en public, ça s'apprend!



Marie-France Ferland Membre fondatrice Club Toastmaster YWCA Québec



PRENDRE SA PLACE, FAIRE VALOIR SES COMPÉTENCES

TÉMOIGNAGES



Christina PerronConseillère municipale
Saint-Marc-des-Carrières



Joëlle GenoisConseillère municipale
Ville de Portneuf

ATELIER D'INITIATION

Leadership, propulseur de mobilisation



Corine MarkeyCoach et formatrice



SÉANCE D'INFORMATION

Choisir des dossiers dans le respect de ses compétences et intérêts



UNE ÉLECTION, ÇA SE PRÉPARE!

Manon Therrien Présidente Conseil de quartier Saint-Émile

Myriam Nickner-Hudon Présidente Conseil de quartier Saint-Sauveur



TÉMOIGNAGES



Noëlle-Ange Harvey Conseillère municipale Municipalité de l'Isle-aux-Coudres



Claire GagnonMairesse
Municipalité de
Saint-Aimé-des-Lacs

ATELIER D'INITIATION

Comprendre et analyser les sondages en temps d'élection



Caroline Roy
Coach et formatrice



SÉANCE D'INFORMATION

Communications et relations de presse : être une bonne source



CONCILIATION TRAVAIL-FAMILLE, C'EST FAISABLE!

Anne-Elisabeth Benjamin Conseillère en communication au sein des municipalités et professionnnelle en relation de presse

TÉMOIGNAGES



Nancy Pelletier Conseillère municipale Ville de Beaupré



Martine Giroux Conseillère municipale Municipalité de Boischatel

ATELIER D'INITIATION

Livrer des communications solides et authentiques



Lyne Marie Germain
Coach en communication



SÉANCE D'INFORMATION

Planification d'une campagne électorale, i'annonce la bonne nouvelle



Louise Brunet Administratrice du Réseau et ancienne élue



Michèle Dumas-Paradis Vice-présidente du Réseau et ancienne candidate

À LA RECHERCHE DE MODÈLES DE **FEMMES INSPIRANTES:**

Plus particulièrement dans le milieu municipal, on dénote un manque de modèles de femmes publiques. Les bienfaits du partage de vécu entre femmes et l'accompagnement potentiel sur le terrain feraient une différence auprès des femmes qui se sentent davantage concernées ou mobilisées. Nous croyons que les femmes initiées ou intéressées à la politique municipale enrichiraient les conseils municipaux de leur expérience. C'est pourquoi à chacune de nos rencontres, nous avons présenté des témoignages d'élues, mettant en vedette une MRC par mois.

- Le 28 janvier : Me Louise Cordeau, présidente du Statut de la femme et Alicia Despins, conseillère municipale à la Ville de Québec, sur le thème Faire sa normalité faire sa marque;
- Le 25 février : Debbie Deslauriers, mairesse de Saint-Laurent de l'Île d'Orléans et Lina Labbé, mairesse de Saint-François-Ile-D'Orléans, sur le thème Pourquoi pas vous mesdames:
- Le 25 mars : Nathalie Laprade, conseillère à Sainte-Catherine-de-la-Jacques-Cartier et Édith Couturier, conseillère à Sainte-Brigitte-de-Laval, sur le thème Femmes recherchées pour faire une différence dans sa communauté:
- Le 29 avril, Christina Perron, conseillère à Saint-• Marc-des-Carrières et Joëlle Genois, conseillère de Portneuf, sur le thème Prendre sa place, faire valoir ses compétences;
- Le 27 mai, Claire Gagnon, mairesse de Saint-Aimédes-Lacs, Noëlle-Ange Harvey, conseillère de l'Isle-aux-Coudres, sur le thème *Une élection, ça se prépare!*
- Le 17 juin, Martine Giroux, conseillère de Boischatel, et Nancy Pelletier, conseillère à Beaupré sur le thème Conciliation travail-famille, c'est faisable!

DES ATELIERS D'INITIATION POUR DÉVELOPPER SES COMPÉTENCES

La barrière des compétences exprimées par les femmes nous a inspiré la réalisation de cette série d'ateliers d'initiation sur des thèmes porteurs pour améliorer leur confiance au moment d'accepter un rôle décisionnel. Pour cela, nous avons sollicité les services de professionnels touchant les sujets suivants :

- Mon leadership porteur de différence pour ma communauté, par Corine Markey, formatrice. conférencière et coach professionnelle Service conseil CM:
- Prendre la parole avec confiance : votre voix. votre différence, par Véronik Carrier, présidente et formatrice, Technik Vox:
- L'utilisation de la vidéo, un incontournable pour faire valoir sa différence, par Mélissa Lapierre, entraîneure en prise de parole et vidéo, Communication Futée:
- Leadership, propulseur de mobilisation, par Corine Markey, formatrice, conférencière et coach professionnelle Service conseil CM:
- Comprendre et analyser les sondages en temps d'élection, par Caroline Roy, vice-présidente et associée chez Léger;
- Livrer des communications solides et authentiques, par Lyne Marie Germain, coach en communication, Leadership de demain
- Je me présente avec mes différences, grand « pep talk », avec mesdames Danielle Roberge, formatrice, consultante et conférencière étiquette. protocole & service client et Mélissa Lapière, coach en

RÉSULTATS DE LA MISE EN OEUVRE

Afin de réaliser cette programmation, nous avons misé sur la relance et l'implication d'élues volontaires pour chaque MRC et de l'Agglomération de Québec incluant Lévis. Grâce à cette campagne, nous avons rejoint plus de 120 femmes qui ont participé à nos visioconférences mensuelles.

SÉANCES D'INFORMATION SUR LE MONDE MUNICIPAL ET LES ÉLECTIONS

Pour mieux informer les femmes et tenter de leur faire un portrait de ce que leur réserve le rôle d'élues et surtout pour qu'elles aient accès à l'information requise pour poser leur candidature, à chacune de nos rencontres, des invitées ont pu partager leur expérience :

- Démystifier le fonctionnement d'un conseil municipal, avec Gaëtane Corriveau, politologue et formatrice au Groupe Femmes Politique et Démocratie;
- Prendre la parole en public, ça s'apprend, par Marie-France Ferland, membre fondatrice du Club Toastmasters YWCA Québec:
- Le financement d'une campagne électorale, par Michèle Dumas-Paradis, vice-présidente du Réseau et Mélanie Royer-Couture, administratrice du Réseau:
- Choisir des dossiers dans le respect de ses compétences et de ses intérêts, par Manon Therrien, présidente du conseil de quartier de Saint-Émile, et Myriam Nickner-Hudon, présidente du conseil de quartier de Saint-Sauveur;
- Communications et relations de presse, par Anne-Elisabeth Benjamin, conseillère en communication pour la ville de Windsor:
- Planification d'une campagne électorale : j'annonce la bonne nouvelle, par Michèle Dumas-Paradis, vice-présidente du Réseau et Louise Brunet, administratrices du Réseau femmes et politique municipale.



En somme, une bonne stratégie communication appliquée rigoureusement et des relations de presse efficaces constitueront vos devises pour mener votre campagne vers la victoire!



DES OUTILS CONCRETS ET PRATIQUES POUR PRÉPARER LES FEMMES DANS LEURS **COMMUNICATIONS PUBLIQUES**

En guise d'accompagnement des candidates et futures élues, le Réseau a développé et publié ses propres outils d'accompagnement en politique en s'inspirant des ateliers d'initiation et d'information présentés dans le cadre de sa grande tournée préparatoire des derniers mois. Nous avons invité les femmes à consulter les médias sociaux et les quatre éditions du magazine Ensemble avec nos différences qui se sont succédé depuis janvier 2021. Dévoilant des trucs et astuces, citant diverses expertes du domaine des communications publiques, de la rédaction, de l'utilisation vidéo, de l'utilisation de sa voix, de la prise de parole aux relations de presse, ces outils concrets et pratiques sont indispensables pour accompagner les femmes.

RÉSULTAT INATTENDU ET AJOUT À NOTRE PROGRAMMATION INITIALE : UNE ACTIVITÉ SPÉCIALE AVEC L'ÉQUIPE DU MINISTÈRE DES AFFAIRES MUNICIPALES ET DE L'HABITATION DU QUÉBEC.



Une activité spéciale, dédiée à l'information de base en politique municipale, est proposée le 3 juin, organisée en partenariat avec le ministère des Affaires municipales et de l'Habitation du Québec. Nous avons abordé l'organisation municipale et le rôle des personnes élues à ce palier. De plus, des renseignements sur le processus de mise en candidature ont été présentés, ainsi que d'autres informations permettant une meilleure compréhension de l'engagement en politique municipale. Aussi, à toutes nos activités, une conseillère en affaires municipales était présente pour répondre à aux questions des participantes.



Je me présente avec mes différences

Faites bonne impression! Venez vous préparer à aller à la rencontre de vos citoyen.ne.s! ATELIER
DE PRÉPARATION
POUR ABORDER
AVEC CONVICTION
LES CITOYEN.NE.S

Le 16 septembre, notre Réseau a offert un atelier de formation et d'information, style Peptalk, visant à aider les femmes à préparer leur prise de parole en public, sur le terrain, durant leur campagne électorale. À quelques semaines des élections, proposant l'utilisation de la technique du « Discours d'ascenseur », les participantes sont reparties mobilisées par un atelier constructif leur permettant de faire bonne impression en quelques minutes.



Cet atelier a aidé les candidates à bien se présenter et à aborder de manière dynamique les dossiers de leur ville et municipalité. Les candidates étaient invitées à découvrir et pratiquer cette technique qui permet une présentation dynamique, solide et efficace. Avec la présentation de la technique du « Pitch d'ascenseur », adaptée au contexte municipal, les participantes ont pu parfaire leur discours électoral et gagner en confiance pour leurs prochaines prises de parole en public. C'est avec des discours « punchés » en main et des messages forts pour leurs citoyen.ne.s en tête que les participantes ont démarré leur campagne électorale avec enthousiasme!

Nous remercions l'animatrice et formatrice de la soirée, Danielle Roberge de Parlons étiquette et service client. « Transformer la résistance en engagement et générer des alliés », voilà les mots qui présentent bien l'expertise que Danielle a mise à profit au cours de cet atelier accompagnant les candidates dans la rédaction et la mise en bouche de leurs discours d'ascenseur. C'est avec une grande générosité et une bonne humeur communicatrice qu'elle a animé cette soirée. Elle a su mettre son expertise de l'avant pour adapter cette technique aux besoins des participantes. Danielle a contribué à sa manière à optimiser les discours avec la nécessité de susciter l'engagement des citoyen.nes envers les candidates.

RÉSULTATS DE MISE EN ŒUVRE POUR LA RELANCE :

- 140 élues, la totalité de femmes élues sur le territoire de la Capitale-Nationale, ont été relancées par courriel afin de les informer que nous étions à la recherche de participantes;
- 31 élues ont été relancées par téléphone et par courriel afin d'être recrutées;
- 11 élues et la présidente du conseil du Statut de la femme ont accepté de prendre part à la grande tournée sous forme de témoignages;
- 6 professionnelles ont été recrutées et ont participé à l'identification des thèmes et au développement des contenus qui ont été adaptés aux besoins de nos membres et des participantes;
- 10 personnes ressources et professionnelles ont été recrutées pour préparer et présenter des séances d'information permettant de démystifier le monde de la politique municipale, la préparation d'une campagne électorale et leurs communications publiques.

POUR LA PROMOTION

- 332 personnes ressources, incluant le directeur/trice des MRC et villes, partenaires, membres du réseau et autres banques de contacts ont été contactées par courriel pour promouvoir le lancement du 28 janvier et par la suite pour partager la programmation;
- Une vingtaine de bulletins électroniques, deux par mois, sont dédiés à la promotion des activités et peut rejoindre à la fois 567 personnes, avec un taux de lecture variant entre 28,7% à 37,8% de lectrices;
- 10 bandeaux publicitaires mettant des élues en vedette et les professionnelles participantes.
- 5 vidéos des témoignages d'élues:
- 25 vidéos et montages animés promotionnels pour la relance des événements mensuels.
- 2 à 3 publications sur FB et LinkedIn par semaine.

APPUIS INESTIMABLES DES PARTENAIRES

Cette démarche repose sur l'implication bénévole des femmes, élues ou intéressées. Nous collaborons avec les MRC de la région et l'agglomération de Québec. Déjà, nous avons sollicité la participation d'élues qui ont accepté d'offrir des témoignages. Nous collaborons aussi avec le Groupe Femmes Politique et Démocratie avec qui nous avons réalisé le récent projet Défi parité. Nos activités sont axées sur le terrain, et s'adaptent à la réalité de chaque territoire, en passant par les régions éloignées jusqu'aux grands centres.

Aussi, la présidente du conseil du Statut de la femme, Me Louise Cordeau a accepté d'être présentatrice invitée à notre soirée de lancement, tandis que le Groupe Femmes Politique et Démocratie de leur côté nous ont offert gracieusement la participation d'une de leur ressource, amie du Réseau, Gaétane Corriveau, politologue et formatrice.

C'est avec une grande fierté que nous avons publié dans notre édition de septembre de notre magazine, un message de la ministre des Affaires municipales et de l'Habitation du Québec, madame Andrée Laforest, invitant les femmes à se présenter aux élections. Ce message a conclu une belle et précieuse collaboration au cours des mois précédents avec l'équipe responsable de notre région au sein du ministère qui a offert une formation en ligne sur le fonctionnement des élections municipales.

ANIMATION DES MÉDIAS SOCIAUX SUR UNE BASE RÉGULIÈRE

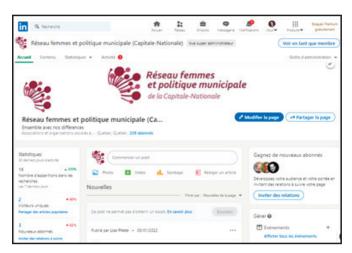
Toutes les informations présentées durant la tournée, de même que les articles de notre magazine, ont été déclinées et publiées sur Facebook et LinkedIn. En date du 31 octobre 2021, nous comptons 888 abonné.e.s sur Facebook. Nous en comptions 787 le 1er novembre 2020, donc un gain d'un peu plus de 100 nouveaux dont la majorité depuis les activités de notre relance 2021. Avec une portée globale de 58 739 internautes, depuis le 1er octobre 2020, nous avons fait 172 publications sur Facebook dont : 51 photos, bandeaux et publications de nouvelles, 37 capsules vidéos et 84 liens partagés.

COUVERTURE MÉDIATIQUE

Nous avons pu capter l'attention des médias en Portneuf, en Charlevoix, sur le Côte-de-Beaupré et à l'Ile d'Orléans, voici le résultat :

- 4 janvier, entrevue téléphonique avec Mme Denise Paquin, coordonnatrice de l'information et journaliste Courrier de Portneuf Donnacona, entrevue avec Mme Danielle Du Sablon
- 22 janvier, Entrevue à CKRL à l'émission Les matins éphémères, avec Caroline Stephenson
- 25 janvier entrevue TVCO Charlevoix
- 26 janvier, entrevue à CKIA à l'émission Québec, réveille! avec Marjorie Champagne
- 26 janvier, entrevue Midi CHOC avec Denis Beaumont
- 28 janvier, entrevue CIHO Charlevoix
- 8 février, entrevue MaTV Émission
- Semaine du 25 février Télé d'ici, Thomas Verret, Côtede-Beaupré
- 14 avril, entrevue Lise Pilote avec l'émission du midi à CHOC fm de Portneuf
- 13 avril entrevue Lise Pilote avec Mme Denis Paquin du Courriel de Portneuf
- 22 avril, entrevue Joëlle Genois, conseillère municipale de Portneuf pour notre Réseau à CHOC fm, émission du midi.
- 11 août, article annonçant notre projet inclusion, dans Mon Montcalm





EFFET POSITIF DU RAYONNEMENT DE NOTRE PROMOTION DANS LES MÉDIAS SOCIAUX ET AUPRÈS DE NOS MEMBRES

Aussi, bien que nous souhaitions accueillir le plus de femmes possible à nos activités, un élément non négligeable est la visibilité que notre campagne a donné au cours des mois aux femmes et a démontré l'importance de participer aux élections municipales 2021. Le fait de voir passer les annonces de nos activités, de visionner des capsules d'information et nos capsules témoignages, de lire des articles, de découvrir les résultats de nos ateliers, etc. aide indirectement au recrutement. Cela a permis de rejoindre les femmes intéressées, sinon de faire valoir l'importance que plus de femmes se présentent aux prochaines élections municipales, sinon qu'elles s'impliquent davantage dans leur communauté. Cela a contribué, nous l'espérons, à promouvoir positivement la participation citoyenne et l'implication sociale et politique dans nos communautés.

AUTRES COMMENTAIRES, OBSERVATIONS ET CONSTATS ENTOURANT LA RÉALISATION DU PROJET ENSEMBLE AVEC NOS DIFFÉRENCES

Nous pouvons dire que ce projet a contribué de manière importante à la sensibilisation et à l'amélioration de l'information des femmes. Lors du volet *Est-ce normal si?*, en nous questionnant sur les freins qui nuisent à la participation des femmes à des niveaux décisionnels pour favoriser davantage l'implication des femmes, nous avons pu identifier que la conciliation travail/famille, les notions de compétences et d'adaptation de nouvelles manières de faire de la politique grâce à une présence accrue d'élues, étaient au cœur de la prise de décision des femmes au moment de faire le saut en politique. Nous croyons que nos activités hiver/printemps 2021 ont contribué positivement à la mobilisation des femmes pour favoriser leur participation aux élections municipales et à leur présence à des niveaux décisionnels (CA ou postes de directions). Les hommes ne sont pas laissés pour compte au contraire plusieurs ont exprimé leur désir de voir plus de femmes à leurs côtés.

Notre Réseau est convaincu qu'un nombre accru de femmes élues et présentes à des niveaux décisionnels aura un effet positif en réduisant les inégalités persistantes et répondra davantage aux préoccupations de femmes et des hommes. Visant aussi à mobiliser tant les femmes que les hommes pour solliciter une participation plus active des femmes dans leur entourage va contribuer à l'atteinte éventuelle d'une égalité de fait.

En guise de conclusion, quelques éléments en rafale sur les impacts de notre démarche:

- Ce projet nous permet d'aller à la rencontre des femmes et de répondre aux attentes de nos membres dans le cadre d'une année électorale. La tournée virtuelle, appuyée du magazine, a favorisé un contexte organisationnel mobilisateur. Nous ressentons l'adhésion à la démarche et le soutien de nos membres de par leurs commentaires, la participation et l'interaction en ligne par le biais des médias sociaux.
- La qualité de nos événements, aidée de la reconnaissance de nos têtes d'affiche dont le leadership, le vécu et les connaissances sont reconnus dans leur milieu, nous permet d'atteindre les objectifs fixés de mobilisation et de participation des femmes. L'idée n'est pas de mettre de l'avant les grandes leaders du Québec ou du Canada, mais des femmes issues des régions, dont la proximité et le travail en région, permettent des impacts plus importants aux quatre coins de la région de la Capitale-Nationale, tant dans les grands centres qu'en région plus éloignée.
- L'accueil et la participation d'experts, de personnes ressources reconnues et de leaders du milieu ont aussi permis le rayonnement de nos activités auprès des participantes, de notre réseau, mais aussi des réseaux de ces experts.
 L'implication de spécialiste dans des secteurs complémentaires, comme les communications publiques ou les pratiques et obligations en temps électoral, a donné du poids à nos porte-paroles et de la crédibilité à nos activités.
- L'attrait de personnes reconnues (élues ou leaders issues de l'entourage immédiat) facilite la démarche tant au niveau de la promotion des activités qu'au niveau du développement des contenus et des informations diffusées. Le rayonnement de nos activités est alors accru.
- Cette démarche a aussi permis de relancer des partenaires. La grande qualité de notre programmation et de nos
 outils promotionnels additionnée à la pertinence des contenus présentés a favorisé la participation et l'appui tant
 de nos membres que de partenaires.
- Cela nous a aussi permis de développer et de renforcer de nouvelles relations professionnelles tout en les sensibilisant à l'apport de notre Réseau et au travail sur le terrain réalisé avec les femmes. Par ricochet, la présence et la participation de ces ressources professionnelles permettent de rejoindre plus facilement nos publics cibles.
- En marge de notre démarche, ce projet a permis de sensibiliser et de faire la promotion de l'égalité grâce à notre offre d'accompagnement pour la rédaction de politique d'égalité au sein des MRC.



LE MAGAZINE

ENSEMBLE, AVEC NOS DIFFÉRENCES

PRODUCTION, LANCEMENT ET PUBLICATION DE NOTRE TOUT NOUVEAU MAGAZINE ENSEMBLE AVEC NOS DIFFÉRENCES

En plus d'organiser une série d'activités de réseautage et d'information, souhaitant offrir un outil d'accompagnement plus structurant, notre Réseau publie un magazine d'information pour accompagner les femmes vers les prochaines élections avec des portraits de femmes, des entrevues, des chroniques sur la politique municipale ainsi que des trucs et astuces pour améliorer ses communications et préparer sa campagne électorale. Quatre éditions ont été publiées avant les élections municipales.

Témoignage, histoires vécues, anecdotes, passage de vie, bons coups et messages de mobilisation, une série d'entrevues est réalisée avec des femmes (et quelques hommes) qui ont marqué le milieu de la politique municipale, avec des élues en poste et d'autres femmes impliquées en politique municipale. En s'inspirant de ses entretiens, une série d'articles, de portraits et d'entrevues est rédigée et permet d'alimenter ce magazine destiné aux candidates potentielles pour les élections de 2021. Publié en format électronique (PDF), ce magazine accompagne et informe les candidates potentielles tout en faisant la promotion de l'importance de compter sur la participation de plus de femmes au sein des conseils municipaux.

Les entretiens ont été enregistrés par le biais d'un studio télé virtuel (Stream Yard). Dans un premier temps, ces courtes vidéos servent à la rédaction de la revue, mais éventuellement selon le sujet et la pertinence, elles ont été publiées dans les médias sociaux. Aussi, à partir des verbatims des entrevues, échanges, conférences et panels tenus durant le Colloque Repenser la normalité pour faire valoir nos différences du 28 février 2020, les éléments forts, constats et grands sujets et messages porteurs sont repris sous forme d'articles thématiques afin de partager les résultats de cet événement marquant du projet *Ensemble avec nos différences*, incluant les observations et informations principales recueillies dans le cadre du volet *Est-ce normal si?* On boucle ainsi la boucle de ce grand projet de plus de deux ans.

En résumé, le magazine est devenu l'outil porteur qui a servi de courroie de transmission de nos grands messages d'accompagnement des femmes vers les élections de novembre 2021. Il a permis de faire valoir les modèles de femmes en remplacement de la tenue d'un Gala reconnaissance. Il a permis de solliciter et réaliser des entretiens semi-dirigés qui ont enrichi notre démarche. Par une technique de rédaction de type journalistique, on souhaite vulgariser les propos recueillis et les rendre accessibles tout en communiquant le résultat de notre démarche des derniers mois de manière plus vivante avec un mode de divulgation plus accessible.

EFFETS BÉNÉFIQUES SUR LA NOTORIÉTÉ DU RÉSEAU

Nous avons été surprises de la bonne réception du magazine et surtout du fort désir des femmes interviewées à y contribuer. Notre démarche a eu un effet mobilisateur en région, captant l'attention de médias et des femmes sur le territoire. Aussi cette démarche a donné de la visibilité solide dans les médias sociaux. Ces contenus rédactionnels ont aussi favorisé un plus grand rayonnement de notre démarche sur le terrain. Aussi, cette relance plus journalistique des participantes au magazine a permis de percevoir une certaine crédibilité envers le travail du Réseau. Tout cela est bénéfique et se reflète par une notoriété grandissante.

Édition du 28 janvier 2021, sur le thème Faire sa normalité, faire sa marque! (28 pages)

- Spécial : Lancement de la Grande Tournée
- Éditorial avec Manon Therrien, présidente du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale
- Portrait d'élues avec les préfètes de la région de Charlevoix, Claudette Simard et Odile Comeau
- Entrevue avec Ann Bourget
- Bons coups avec Danielle Du Sablon
- Chronique sur le monde municipal avec Gaetane Corriveau
- Saviez-vous que?
- Portraits de femmes avec Thérèse Lamy, conseillère municipale à Baie-Saint-Paul et Monica Beaudet, cheffe par intérim de Repensons Lévis
- Trucs et astuces
- Repenser la normalité pour faire valoir notre différence avec Agnès Maltais, ex-élue et présidente d'honneur du colloque 2020
- Atelier d'initiation avec Corine Markey
- Partage d'opinion: Pourquoi pas vous mesdames avec Michèle Dumas-Paradis

Édition du 25 mars sur le thème : Prendre sa place, faire valoir ses compétences (34 pages)

- Éditorial avec Manon Therrien, présidente du Réseau femmes et politique municipale de la Capitrale-Nationale
- Portraits d'élues avec Jacinthe Blackburn Simard et Winnie Frohn
- Entrevue avec Anne Beaulieu, membre fondatrice du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale
- Portrait de candidate avec Jackie Smith, cheffe du parti Transition Québec
- Trucs et astuces
- Section / Communications publiques
- Planifier ses communications pour mieux communiquer sa différence, Lise Pilote. Communications Lise Pilote
- Livrer des communications solides et authentiques, avec Lyne Marie Germain, Leaders de Demain
- Prendre la parole avec confiance, votre voix votre différence, avec Véronik Carrier, Technik Vox
- La vidéo: un incontournable pour faire valoir sa différence, avec Mélissa Lapierre, Communication futée
- Prendre la parole en public, ça s'apprend! avec Marie-France Ferland, Club Toastmasters YWCA Québec
- Bons coups avec Lina Labbé, Debbie Deslauriers et Louise Brunet
- Saviez-vous que
- Partage d'opinions, Faire valoir ses compétences avec Michèle Dumas Paradis, vice-présidente du Réseau Femmes politique municipale de la Capitale-Nationale







Édition du 17 juin, thème général : Conciliation travail famille, c'est faisable (30 pages)

- Éditorial avec Manon Therrien, présidente du Réseau
- Portrait d'une élue avec Parise Cormier, mairesse de Saint-Ferréol-les-Neiges
- Dossier d'actualité sur l'inclusion sociale, Camille Esther Garon, agente de développement pour le Forum Jeunesse Afro-Québécois, et Iréna Florence Harris, experte-conseil en diversité, équité, et inclusion à la Ville de Québec
- Communications: comment devenir une bonne source avec Anne-Elisabeth Benjamin, professionnelle en communication publique
- Témoignage avec Louise Brunet, ex-mairesse de Lac-Beauport et préfète de la MRC de la Jacques-Cartier, aussi administratrice au Réseau
- Bons coups avec Joëlle Genois de Portneuf, Nancy Pelletier de Beaupré, Christina Perron de Saint-Marc-des-Carrières, Martine Giroux de Boischatel, Claire Gagnon de Saint-Aimé-des-Lacs et de Noëlle-Ange Harvey de l'Isleaux-Coudres.
- Entrevue avec Marjolaine Gilbert, ancienne élue et membre fondatrice du Réseau
- Partage d'opinion avec Michèle Dumas-Paradis, vice-présidente du Réseau
- La politique municipale et les jeunes, avec Juliette Lacombre, étudiante et stagiaire au Réseau
- Quelques trucs et astuces et Saviez-vous que pour parfaire vos connaissances du monde municipal.

Édition du 30 septembre, sur le thème : Je me présente avec mes différences (22 pages)

- Un automne porteur d'espoir au féminin, éditorial de notre présidente Manon Therrien
- Vous pouvez faire la différence: posez votre candidature, message de la ministre des Affaires municipales et de l'Habitation du Québec, madame Andrée Laforest
- Les sondages: un outil stratégique pour suivre les tendances, par Caroline Roy, vice-présidente et associée, solutions clients, développement des affaires et partenariat chez Léger
- Une fondatrice du Réseau qui a toujours la flamme et la passion de servir les citoyen.ne.s! avec Lyne Girard, membre fondatrice
- Renverser les fausses barrières en politique municipale avec Juliette Lacombe, étudiante et stagiaire au Réseau
- La parité, c'est aussi une cible pour les élus municipaux masculins! avec Jean Fortin, maire sortant de Baie-Saint-Paul, Pierre-Luc Lachance, de la Ville de Québec et Raymond Francoeur, maire de Sainte-Christine-D'Auvergne dans Portneuf
- Le réseautage des femmes n'est définitivement pas un Boy's Club au féminin, partage d'opinion par notre vice-présidente Michèle Dumas-Paradis.
- Saviez-vous que: Quelques grandes lignes sur les étapes d'une campagne électorale
- Trucs et astuces: Technique du discours d'ascenseur



LA MISSION DE NOTRE RÉSEAU EST:

Amener les femmes qui ont un intérêt pour la politique municipale à effectuer le saut en politique et les élues municipales en poste à s'y maintenir en favorisant leur réseautage et en les outillant. Depuis 2011, le Réseau a multiplié les démarches afin de relever le Défi parité dont les objectifs sont liés à l'accompagnement des élu(e)s et fonctionnaires municipaux des MRC dans la compréhension des enjeux d'égalité. Tout cela en vue d'augmenter l'impact décisionnel des femmes notamment dans la transformation de l'environnement de la vie municipale, de manière à ce que les femmes s'y engagent davantage, s'y investissent et s'y maintiennent!

Nos objectifs

- Soutenir les élues municipales afin qu'elles puissent exercer pleinement leur rôle;
- Favoriser le partage et les échanges entre les femmes élues municipales ou celles qui sont intéressées par la politique municipale;
- Faire connaître les activités du Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale et les résultats de ses actions à la population, aux partis et aux équipes politiques.

Notre vision

Par sa capacité à mobiliser et à rassembler, le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale contribue à l'amélioration de la vie démocratique où les femmes deviennent des actrices de premier plan.

Le Réseau femmes et politique municipale de la région dessert :

- Six municipalités régionales de comté (MRC): Portneuf, La Jacques-Cartier, La Côte-de-Beaupré, L'Île d'Orléans, Charlevoix et Charlevoix-Est.
- Agglomération de Québec, c'est à dire: Québec, Saint-Augustin-de-Desmaures et L'Ancienne-Lorette.
- Lévis et Wendake

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION 2021-2022











ADMINISTRATRICE

Mélanie Royer-Coutu











895, Raoul-Jobin, bureau 105, Québec (Québec) G1N 1S6 femmespolitique@gmail.com / 418 681.6211 poste 234





Bilan des élections 2021 – Région de la Capitale-Nationale

	Agglomération		MRC de la région			Grand total Région de la Capitale- Nationale			
	Н	F	%	Н	F	%	Н	F	%
			H-F			H-F			H-F
Maire (Mairesse) (57)	3	0	100% 0%	46	8	85% 15%	49	8	86% 14%
Conseillers-conseillère (351)	16	17	48% 52%	201	117	63% 37%	217	134	62% 38%
Total élu(e)s (408)	19	17	53% 47%	247	125	66% 34%	266	142	65% 35%

Comparaison élections de 2017-2021

% Femmes élues	2017	2021	
% Conseillères (Québec)	32,3%	38,5%	
% Conseillères (Capitale-Nationale)	33 %	38%	
% Mairesses (Québec)	18,8%	23,6%	
% Mairesses (Capitale-Nationale)	12 %	14%	
Total Québec		36,4%	
Total Capitale-Nationale		34,3%	
% Candidates mairesses (Québec)	19,8%	24,3%	
% Candidates mairesses (Capitale-Nationale)	17,1%	20,6%	
% Candidates conseillères (Québec)	33,3%	37,4%	
% Candidates conseillères (Capitale-Nationale)	30,4%	36,4%	
% Candidates totales (Québec)	31,3%	35,5%	
% Candidates totales (Capitale-Nationale)	28,4%	34,1%	
% Préfètes (Québec)	23%	Non disponible	
% Préfètes (Capitale-Nationale)	17% (33%)	même	

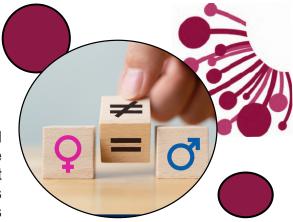


Ces tableaux faisant le bilan des résultats pour notre région démontrent une fois de plus que la parité demeure difficile à atteindre. Le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale invite les femmes à poursuivre leurs efforts favoriser pour une présence féminine maximale au sein des conseils de leur ville ou municipalité. Soulignons une amélioration de la performance des femmes depuis l'élection précédente de 2017 puisque nous notons une hausse de 5% de conseillères et de 2% de mairesses.



ÉLECTIONS 2021 : LA PARITÉ HOMMES/FEMMES PAS ENCORE ACQUISE EN CAPITALE-NATIONALE!

Dans la région de la Capitale-Nationale, la parité demeure difficile à atteindre. Il faut souligner le travail des candidates et des femmes sur le terrain qui fait une différence dans le cadre de cette campagne électorale. Le Réseau salue l'effort important des partis politiques de l'agglomération de Québec, qui se sont investis pour tenter de former des équipes paritaires et nous faire découvrir des femmes exceptionnelles, à leurs côtés.



Nous demeurons confiantes que les femmes, candidates, élues ou non, demeurent impliquées et feront une différence par leur présence dans les débats qui entourent cette élection. La vision et l'opinion des femmes comptent plus que jamais face à l'évolution et la complexité des dossiers sur la table de travail du monde municipal et à l'importance de répondre à des enjeux de plus en plus vastes.

Dans un avenir proche, il est nécessaire que les conseils municipaux bénéficient de compétences différentes, de nouvelles visions, de l'apport et de la richesse de la diversité, et ce, à tous les niveaux des sexes, des genres, de l'âge, etc. De son côté, notre Réseau poursuit son travail auprès des femmes, intéressées, élues et anciennes élues pour assurer la continuité des efforts de recrutement et de rétention afin de favoriser une plus grande présence des femmes à des niveaux décisionnels au sein de nos villes et municipalités. Il invite les femmes, élues ou non, à poursuivre leur implication en demeurant actives et en contact par le réseautage.

N'hésitez pas à nous contacter, nous sommes là pour vous accompagner jusqu'aux prochaines élections!

MERCI À NOS PARTENAIRES ET COLLABORATEURS/TRICES

Une grande fierté envers les appuis reçus et la collaboration du milieu. Notre Réseau tient à remercier tous celles et ceux qui ont contribué au succès de notre *Grande tournée J'y suis avec mes différences* et à la publication de notre magazine *Ensemble avec nos différences*, par leur témoignage ou des placements publicitaires.

Nos partenaires financiers

- Secrétariat à la condition féminine
- Femmes et Égalité des Genres Canada

Commanditaire de la grande tournée

La Caisse d'économie solidaire Desjardins

Nos collaborateurs

- Ministère des Affaires municipales et de l'Habitation
- Conseil du Statut de la femme
- Groupe Femmes Politique et Démocratie
- Club Toastmasters YWCA Québec

Appui en tant qu'élu.e.s pour la production de notre magazine

- Julie Vignola, députée de Beauport-Limoilou
- Caroline Desbiens, députée de Beauport, Côte-de-Beaupré, lle d'Orléans et Charlevoix
- Joël Godin, député Portneuf Jacques-Cartier
- · Vincent Caron, député de Portneuf
- Jean-Yves Duclos, député de Québec
- Jean-François Simard, député de Montmorency
- Émilie Foster, députée de Charlevoix-Côte-De-Beaupré
- Catherine Dorion, députée de Taschereau
- Sol Zanneti, député de Jean-Lesage

Merci à toutes les femmes, élues et ressources professionnelles qui ont participé par leurs témoignages et leurs partages de connaissances et leurs informations et enrichi le contenu de nos activités d'accompagnement mensuelles des femmes vers les élections de novembre 2021.





Je m'**implique** dans **ma** municipalité.

ÉGALITÉ • DIVERSITÉ • INCLUSION • ÉQUITÉ



Favoriser l'inclusion des femmes et valoriser l'apport de la diversité au sein des municipalités de la région de la Capitale-Nationale.

Repenser l'accueil et l'intégration des femmes dans leur participation citoyenne visant une plus grande inclusion sociale des femmes issues de la diversité est actuellement nécessaire pour favoriser une plus grande implication des femmes à des niveaux décisionnels dans nos communautés.

Par ce projet, le Réseau femmes et politique municipale de la Capitale-Nationale souhaite:

- Contribuer à l'élimination d'obstacles systémiques en promouvant des politiques et des pratiques inclusives;
- Accroître les réseaux et la collaboration;
- Accélérer le changement systémique et soutenir une répartition positive du pouvoir, du droit de parole et du pouvoir décisionnel.

Un portrait régional de la diversité

L'équipe du Réseau part à la rencontre d'organismes communautaires impliqués auprès des femmes, des élues et gestionnaires de l'agglomération de Québec et des MRC de la région afin de dresser un portrait de la situation pour la Capitale-Nationale matière diversité et d'inclusion. Le Réseau souhaite mieux comprendre pratiques actuelles municipal, tout complétant outils ses d'accompagnement des MRC par l'ajout d'un volet d'inclusion et de diversité. Pour ce, il recueillira des témoignages et informations par le biais des activités de recherche suivantes:

- Revue de la littérature et recherche sur le Web
- Ateliers d'information et d'échange
- Sondages
- Groupes de discussion

Des projets pilotes d'intégration de femmes au sein des milieux de la politique municipale

En leur faisant vivre une expérience au sein de l'appareil consultatif municipal, le Réseau souhaite mobiliser et accompagner les femmes dans leur cheminement en les appuyant dans leur participation citoyenne. Une série d'activités de présentation, d'initiation et d'intégration permettra de renforcer le vivre-ensemble et valoriser les bienfaits d'une plus grande diversité grâce à l'implication accrue de toutes les femmes.

- Projet pilote pour l'inclusion des femmes au sein de conseils de quartier de la Ville de Québec
- Projet pilote, hors grands centres, par la création et la mise en place d'un mode de consultation citoyens-citoyennes favorisant la participation et l'inclusion des femmes au sein des processus décisionnels des municipalités

Des outils d'accompagnement renforcés et bonifiés

En collaboration avec plusieurs partenaires, le Réseau vise à revoir ses manières de réseauter et d'accompagner les femmes en politique municipale en développant des outils destinés aux MRC et aux municipalités, et ce, en adaptant ses démarches de mobilisation citoyenne pour favoriser une plus grande participation de femmes issues de la diversité.

Des communications maintenues

Suivez l'évolution de nos travaux et participez aux activités liées à ce projet :

- Activités de réseautage
- Bulletin électronique
- Magazine Ensemble avec nos différences
- Médias sociaux (Facebook, LinkedIn et Instagram)



Femmes et Égalité des genres Canada Women and Gender Equalité Canada

Pour vous inscrire à notre liste de diffusion d'informations et nous contacter:

418 681-6211 poste 234 femmespolitique@gmail.com





